



## Policy för visselblåsning- Wallnäs Koncernen

Åtagande från Wallnäs företagsledning

Wallnäs är väldigt mån om sin personal och strävar efter en transparent arbetsmiljö som bygger på att Wallnäs skall bedriva en lönsam verksamhet samtidigt som etiska regler följs.

Det är av yttersta vikt för Wallnäs att hela företags verksamhet bedrivs med högsta möjliga ansvarskänsla, öppenhet och ärlighet.

Varje enskild individ bär inte bara ett ansvar för sitt eget agerande, utan också enligt den lojalitetsplikt som följer av anställningsavtalet en skyldighet att rapportera missförhållanden i allmänhet samt allvarliga oegentligheter och brott i synnerhet.

Wallnäs strävar efter ett företagsklimat där visselblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter.

Dessutom anser Wallnäs att visselblåsare som rapporterar oegentligheter är föredömliga samhällsmedborgare eftersom dessa hjälper oss att arbeta för hederlighet, ansvar och god ledning.

När en visselblåsare rapporterar oegentligheter åtar sig Wallnäs ledning att:

- Skydda visselblåsaren från eventuella negativa följder av att rapportera oegentligheterna. Mobbning, trakasserier, orättvis behandling, bestraffning eller diskriminering till följd av en rapport hanteras som ett brott mot våra disciplinära rutiner.
- Gå igenom rapporten grundligt och objektivt.
- Om oegentligheter förekommer, göra det som krävs för att åtgärda dem.
- Hålla visselblåsaren informerad om förloppet och resultatet (förutsatt att visselblåsaren inte är anonym).

Ägaren av denna policy är VD, Ralf Rosberg Wallnäs Timber Ab

### Vem omfattas?

- Samtliga anställda, oavsett om hen arbetar heltid eller deltid.
- Konsulter som arbetar åt organisationen.
- Underleverantörer som arbetar åt organisationen, vilket innefattar anställda hos underleverantör.



### **När är det lämpligt att använda visselblåsningssystemet?**

- Handlingar som bryter mot gällande lagstiftning som exempelvis bedrägeri eller andra ekonomiska oegentligheter.
- Handlingar som går emot Wallnäs värdegrund.
- Ett agerande som inte är i linje med god sed och gängse standard på arbetsmarknaden.
- Farliga handlingar som skulle kunna ge upphov till fysisk skada på person eller egendom.
- Underlåtenhet att korrigera eller göra tillräckliga ansträngningar för att undvika en betydande kostnad eller förlust för företaget om denna anses möjlig att förhindra.
- Utnyttjande av ställning.
- Diskriminering av något slag. Ex. diskriminering baserad på ålder, etnicitet, kön, religion, sexuell läggning, civilstånd eller moderskap, politiska åsikter eller ursprung under anställning eller tillhandahållande av tjänster

### **Hur anmäler du?**

Via mejl: [info@wallnas.se](mailto:info@wallnas.se) (Läses av Jessica Sverre eller Sofia Lövmärk Ek)

Via tele: HR Generalist Sofia Lövmärk EK 0496-50824

Via brev: Endast för anonyma anmälare, märk kuvert med ”visselblåsning” skicka till Wallnäs Timber AB, Vallnäs Vittsjögle 1, 59898 Mariannelund.

Vid ev. anmälningar som gäller ledningsgruppen tar styrelsens ordförande:

emot anmälan både via mejl, telefon eller brev (anonymt):

Siri Aili Fagerholm, Spannmålgatan 55, 583 36 LINKÖPING

073-656 74 23, [Siri.Aili.Fagerholm@Wallnas.se](mailto:Siri.Aili.Fagerholm@Wallnas.se)

Har du frågor om denna policy kontakta gärna VD, Ralf Rosberg, 0496-50808

Wallnäs