



Arbetsordning/Policydokument

Bil. 12 Arbetsmiljöpolicy / 2025 11 29

Arbetsmiljöpolicy – Wallnäs Timber AB

Vi arbetar systematiskt med att förebygga skador och sjukdom på arbetsplatsen. Att ständigt förbättra arbetsmiljön, förutsätter ett engagemang från alla anställda oavsett funktion. All personal bidrar till att uppnå målsättningen att ingen ska behöva drabbas av sjukdom eller skada som beror på arbetet.

Vår verksamhet ska kännetecknas av en hög kvalitet, säkerhetstänkande och trivsel på arbetsplatsen. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i vår verksamhet.

WTAB utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i WTAB:s intresse att upprätthålla högre standard än detta.

Ansvaret återfinns i linjeorganisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.

Inom vår verksamhet gäller följande

- Polycys och rutiner för arbetsmiljöarbetet ska dokumenteras.
- Riskbedömningar för arbetsmoment, arbetsmetoder och arbetsredskap ska göras utifrån fysiska, psykiska och sociala faktorer.
- Risker ska dokumenteras.
- Handlingsplaner för de risker som inte kan åtgärdas direkt ska dokumenteras.
- En uppgiftsfördelning ska finnas så arbetsmiljöuppgifterna inte glöms bort.
- All ohälsa och olycksfall inom verksamheten ska vi utreda orsakerna till, så att dessa kan förhindras i framtiden.
- Vi ska göra årliga uppföljningar av hur arbetsmiljöarbetet fungerat det gångna året och sedan göra de förbättringar som behövs.

Vallnäs

2025-11-14

Ralf Rosberg
VD